

## **Retningslinjer for Etikk**

*Vedtatt av landsstyret 21.11.2010*

*Endret av landsstyret 22.05.2022*

### **1. Formål**

Disse retningslinjene tar for seg bestemmelsene knyttet til etikk i Natur og Ungdom – herunder tillitsforhold, arbeidsmiljø, inkludering og ansvar.

### **2. Gyldighet**

Retningslinjene gjelder for alle sentralstyremedlemmer, utvalgsmedlemmer, fylkesledere, valgkomitémedlemmer, landsstyret (videre omtalt som tillitsvalgte) og alle ansatte i Natur og Ungdom.

Alle tillitsvalgte og ansatte skal signere på retningslinjene når de tiltrer sine stillinger eller verv. Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til daglig leder eller styreleder og kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad.

### **3. Vi plikter å bevare tilliten til organisasjonen**

Som tillitsvalgt eller ansatt i Natur og Ungdom forventes det en grunnleggende innstilling som er i samsvar med organisasjonens overordnede prinsipper. Tillit er en forutsetning for at arbeidet vårt skal lykkes. Dette gjelder både overfor mennesker i Natur og Ungdom og utenfor. Vi forplikter oss til å fremme Natur og Ungdoms politikk og ikke andre politiske standpunkt når vi opptrer i kraft av våre verv eller stillinger.

### **4. Vi plikter å jobbe for et godt arbeidsmiljø**

Tillitsvalgte og ansatte i Natur og Ungdom skal bidra til å inkludere og opptre positivt overfor alle andre som jobber i organisasjonen. Vi skal bidra til god informasjonsflyt og gode beslutningsprosesser. Vi plikter å skape et godt arbeidsmiljø for alle rundt oss.

### **5. Vi plikter å være bevisste rundt likestilling, inkludering, mobbing og rasisme**

All ungdom har en like stor plass i Natur og Ungdom. Vi skal jobbe for at alle sikres like muligheter i organisasjonen. Vi skal aktivt motarbeide mobbing og trakassering på arbeidsplassen og i organisasjonen.

### **6. Vi plikter å opptre ansvarlig overfor hverandre og andre ledd i Natur og Ungdom**

Alle Natur og Ungdoms tillitsvalgte og ansatte skal til enhver tid følge og håndheve norsk lov. Mellom medlemmer i landsstyret, de ansatte, sentralstyret og den øvrige medlemsmassen, vil det alltid være en ulikhet i formell og uformell makt. Den uformelle makten vil ofte være mest betydningsfull i sosiale situasjoner. Dette gjør at man til

enhver tid vil være i en maktposisjon overfor andre i organisasjonen og skal bruke denne tilliten med varsomhet. Dette innebærer blant annet at:

1. Det skal ikke forekomme rusgiftbruk på Natur og Ungdoms arrangementer. Et arrangement regnes som avsluttet etter at fullstendig program er gjennomført, og etter at eventuelle medlemmer vi er ansvarlige for har returnert hjem eller til andre ansvarspersoner.

1. Vi skal opptre respektfullt overfor alle andre tillitsvalgte og medlemmer av organisasjonen.

1. Vi skal på ingen måte utnytte vår posisjon for å oppnå økonomisk, materiell eller personlig vinning.

1. Vi skal på ingen måte misbruke vår posisjon for å oppnå romantiske eller seksuelle relasjoner. Ved varige romantiske relasjoner mellom et sentralstyremedlem/landsstyremedlem og en ansatt, plikter partene i forholdet å opplyse de ansatte og sentralstyret om forholdet.

1. Sentralstyremedlemmer og ansatte kan ikke inngå romantiske eller seksuelle forhold med medlemmer av organisasjonen som er under 18 år.

## **7. Vi plikter å varsle ved brudd på disse retningslinjer og/eller norsk lov**

Ansatte og nasjonalt tillitsvalgte plikter umiddelbart å melde vesentlige brudd, eller mistanke om vesentlige brudd på disse retningslinjene til daglig leder eller medlemmer av arbeidsutvalget.

Ved kjennskap til, eller ved mistanke om at det i tilknytning til Natur og Ungdom sin virksomhet er begått lovbrudd, plikter daglig leder og arbeidsutvalget å vurdere om politianmeldelse skal foretas, eller om fornærmede selv bes vurdere det. Ved mistanke om alvorlige lovbrudd som involverer personer under 18 år, skal vedkommende sine foresatte alltid varsles.

## **8. Respons på brudd av retningslinjene**

Vesentlige brudd på de etiske retningslinjene behandles av daglig leder eller av arbeidsutvalget. Dersom daglig leder eller et medlem av arbeidsutvalget har brutt de etiske retningslinjene behandles saken av det øvrige arbeidsutvalget. Dersom flere i arbeidsutvalget og/eller daglig leder har brutt de etiske retningslinjene samtidig behandles saken av sentralstyret. I Natur og Ungdom skal alle varsler eller bekymringsmeldinger håndteres med respekt og fortrolighet. Medlemmer kan suspenderes og ekskluderes etter Natur og Ungdoms vedtekter.

## **Bekreftelse**

Jeg ..... bekrefter med dette å ha lest og forstått innholdet i NUs etiske retningslinjer for tillitsvalgte og ansatte i NU.

Jeg forplikter meg til å sette meg inn i og følge de bestemmelser og instruksjoner som til enhver tid gjelder for mitt verv eller stilling. Jeg har et personlig ansvar for å følge organisasjonens vedtekter og etiske retningslinjene på en best mulig måte og tilstrebe oppførsel som holder en høy etisk standard.

Jeg er kjent med min plikt til å varsle om kritikkverdige forhold og til ikke å dele fortrolig informasjon.

.....  
Sted og dato

.....  
Signatur